

## ETICKÝ KODEX (společenská odpovědnost)

Pověst naší skupiny Remarkplast (dále jen skupina) roste nepřetržitě od založení společnosti Remarkplast s.r.o. roku 1994.

Naši zákazníci, dodavatelé a obchodní partneři do nás vkládají důvěru na základě spolehlivého partnerství. Důvěra našich zákazníků je pro nás zavazující. Pro uspokojení jejich požadavků se snažíme nastavit vizi společnosti tak, abychom poskytovali cenově dostupné produkty v požadované kvalitě a rozvíjeli vzdělávání našich zaměstnanců. Snažíme se být dobrý a stabilní zaměstnavatel v regionu. Podporujeme kulturu, ochranu přírody i zachování místních tradic. Kodex odráží naše přání dostát závazkům naší společnosti vůči zaměstnancům, legislativě i akcionářům a vždy naplnit očekávání našich zákazníků a obchodních partnerů.

### Politika proti úplatkářství

- Zaměstnancům skupiny je zakázáno nabízet dary, laskavosti, pohostinnost či další benefity třetím stranám za účelem získání zakázek či nespravedlivých výhod pro skupinu nebo jiné osoby.
- Zaměstnanci nesmí žádným způsobem využít své pozice či role ve skupině ke svému osobnímu obohacení.
- Přijímány mohou být pouze příležitostné, zdvořilostní dary nízké hodnoty. Dary a ostatní benefity, které tyto podmínky nesplňují a jsou nabízeny zaměstnancům nebo jejich blízkým, musí být vždy odmítnuty. V takových případech jsou zaměstnanci povinni informovat o těchto nabízených darech či benefitech své nadřízené.
- Všechny zdvořilostní dary či pohostinnost musí být vždy nabízeny a přijímány takovým způsobem, že dárci nemusí tajit nabídku a příjemce její přijmutí a že nevznikne jakýkoli náznak, že by někdo byl uveden do situace, ve které by mohl být uplacen.

### Antidiskriminace

- Skupina Remarkplast respektuje a podporuje dodržování lidských práv.
- Zaměstnanci skupiny musí při výkonu své práce respektovat práva a národní, kulturní a etnické charakteristiky všech osob se kterými přijdou do kontaktu.
- Zaměstnanci jsou vybíráni na základě svých kvalifikací a schopností bez přednosti pohlaví a národnosti, pokud vyhovují kritériím na danou pozici.
- Je nutno dodržovat rovnost šancí bez ohledu na pohlaví, původ, sexuální orientaci či náboženské a politické přesvědčení.

### Ne dětská práce

- Dětská práce je v naší skupině zakázána. Minimální věk, při němž mohou být lidé zaměstnáni, musí být dodržován dle příslušných státních předpisů. Zároveň nesmí být ohroženo lidské zdraví a bezpečnost a musí být respektována lidská důstojnost.

### Odpovědnost vedení

- Vedení musí zajistit a dohlédnout na to, aby jejich podřízení byli obeznámeni s informacemi obsaženými v tomto Etickém kodexu. Od vedení je vyžadováno, aby jejich vlastní chování bylo v souladu s Etickým kodexem, a mohli tak sloužit jako příklad. V rámci svých pracovních odpovědností musí vedení také zajistit, aby jejich podřízení tyto předpisy dodržovali a nedocházelo k žádným odchylkám.

### Povinnosti zaměstnanců

- Při pracovních i mimopracovních aktivitách jednat a vystupovat s vědomím, že reprezentují společnost a jejich jednání nebo vyjádření může poškodit nebo znevážit dobré jméno zaměstnavatele.
- Zaměstnanec společnosti, který se dozví o jakémkoli porušení tohoto Etického kodexu, je povinen o tom informovat svého nadřízeného nebo vedení firmy.